

Brochure n° 3262 | Convention collective nationale

IDCC : 1621 | **RÉPARTITION PHARMACEUTIQUE**

Accord du 26 avril 2023
relatif aux salaires pour l'année 2023

NOR : ASET2350705M

IDCC : 1621

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CSRP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FCE CFDT ;

Pharmacie LABM FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Après avoir abordé la question des salaires lors de la réunion CPPNI du 26 janvier 2023, les partenaires sociaux de la branche ont rappelé leur intention commune de revaloriser la grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties dans la branche de la répartition pharmaceutique.

Les discussions ont conduit à une revalorisation de la grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties pour 2023, formalisée dans le cadre du présent accord.

Article 1^{er} | Champs d'application

Cet accord est applicable aux entreprises relevant du champ d'application tel que défini par l'article A.2 de la convention collective nationale de la répartition pharmaceutique.

Le présent accord remplace l'accord du 16 mai 2022 et son avenant du 4 novembre 2022. Il devient l'annexe 6 de la CCN du 7 janvier 1992.

Article 2 | Évolution de la grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties de la branche de la répartition pharmaceutique

Une nouvelle grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties, pour 151,67 heures, est annexée au présent accord. Elle résulte des augmentations accordées au titre de la négociation annuelle obligatoire de 2023, au 1^{er} janvier 2023 puis au 1^{er} juillet 2023.

Article 2.1 | Évolution de la grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties de la branche de la répartition pharmaceutique au 1^{er} janvier 2023

La grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties de la branche de la répartition pharmaceutique est augmentée, au 1^{er} janvier 2023, de 2 %.

Article 2.2 | Évolution de la grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties de la branche de la répartition pharmaceutique au 1^{er} juillet 2023

La grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties de la branche de la répartition pharmaceutique augmentera au 1^{er} juillet 2023 :

- de 3 % pour les coefficients 135 à 330 inclus ;
- de 1 % pour les coefficients 360 à 800 inclus.

Article 3 | Clause de revoyure

Les signataires conviennent qu'un nouveau rendez-vous sera fixé entre les partenaires sociaux de la branche dans la mesure où le Smic viendrait à augmenter de nouveau en 2023 après sa hausse du 1^{er} janvier 2023, dans le cas où cette revalorisation entraînerait le passage d'un ou plusieurs coefficients de la branche en dessous de ce dernier.

Article 4 | Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

À l'occasion de cette négociation, les partenaires sociaux de la branche ont été amenés à étudier le rapport sur l'égalité professionnelle hommes-femmes 2022 (données 2021) dans la branche de la répartition pharmaceutique.

Les signataires rappellent que, conformément à l'article 4.2 de l'accord du 11 juillet 2017 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la branche de la répartition pharmaceutique, il appartient aux entreprises et aux représentants du personnel de faire le bilan des éventuels écarts de rémunérations constatés dans l'entreprise à l'occasion de la négociation annuelle sur les salaires dans ces dernières.

Il appartient également aux entreprises de corriger ces éventuels écarts de rémunérations constatés à un même niveau de responsabilités et/ou de compétences et/ou de connaissances et/ou d'expériences ne pouvant pas s'expliquer par des critères objectifs, pertinents et vérifiables non liés au sexe du (de la) salarié(e).

Les signataires du présent accord considèrent que la correction de ces éventuels écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes est un élément essentiel de l'équité dans les politiques salariales.

Article 5 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Le présent accord ne comporte pas de stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés, les éléments relatifs aux rémunérations minimales de branche étant de nature à s'appliquer à tous les salariés de la répartition pharmaceutique, peu important la taille de l'entreprise dans laquelle ils travaillent.

Article 6 | Durée de l'accord et entrée en vigueur

Cet accord est conclu pour une durée indéterminée. Il prendra effet à compter de l'accomplissement des formalités de dépôt.

Article 7 | Dénonciation. Révision

Le présent accord pourra être dénoncé dans les conditions prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

Cet accord pourra être révisé dans les conditions prévues aux articles L. 2261-7 et L. 2261-8 du code du travail.

Article 8 | Formalités de dépôt et d'extension

Conformément aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, le présent accord sera déposé à la direction générale du travail (dépôt des accords collectifs, 39-43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15), et remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Le présent accord sera également déposé dans la base de données nationale des accords collectifs, dans une version permettant l'anonymisation des noms et prénoms des signataires et des négociateurs.

Les parties signataires conviennent de demander au ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 26 avril 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe Grille des rémunérations mensuelles brutes minimales garanties au 1^{er} janvier 2023, puis au 1^{er} juillet 2023 (pour 151,67 heures)

(En euros.)

| Coefficient | Janvier 2023 Rémunérations mensuelles brutes minimales garanties (pour 151,67 heures) | Juillet 2023 Rémunérations mensuelles brutes minimales garanties (pour 151,67 heures) |
|-------------|--|--|
| 135 | 1 713,60 | 1 765,01 |
| 140 | 1 739,10 | 1 791,27 |
| 145 | 1 759,50 | 1 812,29 |
| 150 | 1 774,80 | 1 828,04 |
| 155 | 1 795,20 | 1 849,06 |
| 160 | 1 825,80 | 1 880,57 |
| 165 | 1 846,20 | 1 901,59 |
| 170 | 1 861,50 | 1 917,35 |
| 175 | 1 881,90 | 1 938,36 |
| 180 | 1 902,30 | 1 959,37 |
| 185 | 1 927,80 | 1 985,63 |
| 190 | 1 943,10 | 2 001,39 |
| 195 | 1 968,60 | 2 027,66 |
| 200 | 1 994,10 | 2 053,92 |
| 205 | 2 024,70 | 2 085,44 |
| 210 | 2 055,30 | 2 116,96 |
| 215 | 2 085,90 | 2 148,48 |
| 220 | 2 116,50 | 2 180,00 |
| 225 | 2 147,10 | 2 211,51 |
| 230 | 2 177,70 | 2 243,03 |
| 235 | 2 208,30 | 2 274,55 |
| 240 | 2 244,00 | 2 311,32 |
| 250 | 2 320,50 | 2 390,12 |
| 260 | 2 361,30 | 2 432,14 |
| 270 | 2 437,80 | 2 510,93 |
| 280 | 2 514,30 | 2 589,73 |
| 290 | 2 590,80 | 2 668,52 |
| 300 | 2 630,68 | 2 709,60 |
| 330 | 2 852,01 | 2 937,57 |
| 360 | 3 096,77 | 3 127,74 |

| Coefficient | Janvier 2023 Rémunérations mensuelles brutes minimales garanties (pour 151,67 heures) | Juillet 2023 Rémunérations mensuelles brutes minimales garanties (pour 151,67 heures) |
|-------------|--|--|
| 400 | 3 440,83 | 3 475,24 |
| 450 | 3 831,03 | 3 869,34 |
| 500 | 4 238,91 | 4 281,30 |
| 550 | 4 646,85 | 4 693,32 |
| 600 | 5 054,76 | 5 105,31 |
| 700 | 5 897,23 | 5 956,20 |
| 800 | 6 686,44 | 6 753,30 |